

Überprüfen Sie die Personalarbeit /Human Resources (HR) in Ihrem Unternehmen / Ihrer Institution

Nr.	Kriterium	Ja	Nein	Bemerkungen
1.	Es existiert eine aktuelle HR-Strategie, abgeleitet aus der Unternehmensstrategie.			
2.	Die Rollen / Werte des Personalmanagements sind beschrieben und kommuniziert.			
3.	Die Prozesse des HR-Managements sind definiert, etabliert und werden regelmäßig optimiert.			
4.	Die handelnden Personen leben das Prinzip „Walking around“ und haben das Ohr am Geschehen im Unternehmen.			
5.	Der „Draht“ zum Top-Management ist da, so dass aktuelle Geschäftsentwicklungen (im In- und Ausland) rechtzeitig berücksichtigt werden.			
6.	HR-Management arbeitet eng mit dem Change Management zusammen.			
7.	Führungsleitlinien werden im Sinne einer motivierenden und leistungsfördernden Unternehmenskultur gelebt.			
8.	Das Talent Management und die Personalressourcenplanung sind aufeinander abgestimmt.			
9.	Die Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen / die Institution erfolgt bedarfsgerecht und generationenorientiert.			
10.	Die Mitarbeiter des Personalmanagements informieren sich über aktuelle Trends und Entwicklungen.			
11.	Die Mitarbeiter des HR-Bereiches bilden sich selbst kontinuierlich weiter.			
12.	Die Erfolge des Personalmanagements werden gemessen (anhand von Kennzahlen und Benchmarks).			